Kodex für ethisches Geschäfts-gebaren

dsm-firmenich

Inhaltsverzeichnis

Vorwort von unserer Führungsebene 2
Über den Kodex 3
Unsere Ziele und Werte 3
Unsere Grundsätze 4
Menschen 4
1. Menschenrechte
2. Vielfalt, Gerechtigkeit und Integration
3. Schutz, Gesundheit und Sicherheit
Geschäft 6
4. Faire Geschäfte
5. Externe Kommunikation
6. Schutz von Unternehmensinformationen und -eigentum
7. Verhinderung von Bestechung und Korruption
8. Qualität und Produktsicherheit
9. Produktverantwortung
10. Verantwortungsvolle Beschaffung
11. Embargos und Handelskontrollen
Planet 9
12. Natur und Biodiversität
13. Umstellung auf eine CO2-arme Wirtschaft
14. Energie, Materialien und Abfall
15. Wasserschutz
16. Abholzung
„Stop and Think"-Prüfung 10
Sich äußern 10
Null Toleranz für Repressalien
Nach unseren Werten leben 11

Vorwort von unserer Führungsebene

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

herzlich willkommen zum Kodex für ethisches Geschäftsgebaren von dsm-firmenich!

Gemeinsam wollen wir die Innovatoren in den Bereichen Ernährung, Gesundheit und Schönheit werden. Und wir wollen so anfangen, wie wir beabsichtigen weiterzumachen: mit der richtigen Einstellung, den richtigen Werten und den richtigen Verhaltensweisen. Im gesamten Unternehmen sind wir alle dafür verantwortlich, die höchsten Standards für Ehrlichkeit, Gerechtigkeit und Integrität zu setzen. Und natürlich dürfen wir nicht vergessen, wie wichtig es ist, unsere Mitarbeiter, unser Unternehmen und unseren Planeten zu schützen.

Dieser Kodex für ethisches Geschäftsgebaren ist ein Referenzdokument, ein Leitfaden und ein alltägliches Handbuch: Jeder von uns ist verpflichtet, seine Grundsätze einzuhalten. Er hebt die gemeinsamen Grundsätze bei dsm-firmenich hervor, wie wir Geschäfte machen (und wie nicht). Er klärt wichtige Fragen und hilft uns, das Richtige zu tun.

Die gemeinsamen Grundsätze des Kodex beruhen auf unseren Verpflichtungen gegenüber unseren Werten, unseren Gemeinschaften und unserem Planeten. Außerdem unterstreicht er, dass wir von jedem bei dsm-firmenich erwarten, dass wir uns bei unserer täglichen Arbeit integer verhalten – also lies den Kodex bitte sorgfältig durch!

Wenn du Anmerkungen oder Fragen zum Kodex hast, wende dich bitte an deinen Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Business Ethics-Abteilung. Solltest du zudem jemals das Gefühl haben, dass einer der Grundsätze des Kodex verletzt wird, nutze bitte das Speak Up Framework auf unserer Unternehmenswebsite. Diese Ressource ist rund um die Uhr verfügbar, sodass du deine Bedenken ohne Angst vor Repressalien äußern kannst.

Wir danken dir im Voraus dafür, dass du den Kodex immer beachtest. Gemeinsam können wir Integrität zum Schlüssel dafür machen, wie wir Fortschritte zum Leben erwecken.

Thomas Leysen
Vorsitzender des Board of Directors

Dimitri de Vreeze
CEO

30. Juni 2025

Über den Kodex

- **Unser Kodex ist universell. Er gilt für alle Mitarbeiter unseres Unternehmens.**
  Und er gilt überall: in unseren Büros, in unseren Werken, in unseren Lagern und an jedem anderen Standort von dsm-firmenich. Die Einhaltung unseres Kodex, unserer Standards, Richtlinien und Verfahren ist für alle Mitarbeiter verpflichtend und Unternehmensschulungen sind obligatorisch. Außerdem müssen wir überall, wo wir tätig sind, alle relevanten Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards einhalten. Andernfalls könnten die Folgen von Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung und möglichen rechtlichen Konsequenzen reichen.

- **Der Kodex soll dir helfen, wenn du in einer Situation bist, in der du dir nicht sicher bist, wie du vorgehen sollst.** Er enthält unsere Grundsätze für das Verhalten am Arbeitsplatz und eine Anleitung für schwierige Szenarien.

- Da wir in einer Vielzahl von Wirtschaftszweigen und in über 100 Ländern tätig sind, **soll der Kodex dich dabei unterstützen, mit den Herausforderungen umzugehen, die beispielsweise durch unterschiedliche Vorschriften, politische Systeme und Kulturen entstehen können.**

- **Es ist jedoch zu beachten, dass der Kodex nicht für jedes Szenario eine Lösung bieten kann und dass er nicht unsere Richtlinien und Standards ersetzt.** Außerdem ist zu beachten, dass in Fällen, in denen der Kodex von einem maßgebenden Gesetz abweicht, die strengere Anforderung Vorrang hat. Wenn du dir unsicher bist, wende dich bitte an das Management, die Personalabteilung oder die Business Ethics-Abteilung.

- **Es ist wichtig, dass du den Kodex sorgfältig liest.** Halte ihn immer griffbereit, beziehe dich bei deiner Arbeit häufig darauf, benutze gutes Urteilsvermögen und frage bei Bedarf um Rat.

- Wir haben den Kodex in verschiedene Sprachen übersetzt. Bitte beachte, dass die englische Version die offizielle Version ist.

Unsere Ziele und Werte

Wir sind aus einem bestimmten Grund hier: um den Fortschritt für unsere Kunden, Verbraucher, Geschäftspartner und die Gesellschaft als Ganzes zum Leben zu erwecken. Und wir machen es uns zur Aufgabe, das Wesentliche, das Wünschenswerte und das Nachhaltige zu verbinden.

Als Innovatoren in den Bereichen Ernährung, Gesundheit und Schönheit sind unsere Werte die Richtlinien für das Handeln unserer Mitarbeiter. Er hilft uns zu verstehen, was es bedeutet, bei dsm-firmenich das Richtige zu tun.

Gestalte die Zukunft

Wir sind neugierig und aufgeschlossen. Wir sind führende Wissenschaftler, Erfinder und leidenschaftliche Gestalter – mit mehr als einem Jahrhundert Erfahrung. Es bereitet uns Freude, gemeinsam mit unseren Kunden innovative Lösungen zu entwickeln. Wir sind ein Vorbild. Wer neue nachhaltige Wege gehen will, wendet sich an uns.

Fördere positive Veränderung

Für uns ist Integrität der einzige Weg. Wir sind verantwortungsbewusst und zielstrebig, was unsere Unternehmensgeschichte beweist. Wir legen uns die Messlatte immer höher. Denn es ist das Richtige, sich um Kunden, die Gemeinschaft, Menschen und den Planeten zu kümmern. Nur so lässt sich ein nachhaltiges, rentables Unternehmen aufbauen.

Übernimm Verantwortung für das Ergebnis

Wir gehen klare Verpflichtungen gegenüber unseren Kunden und uns selbst ein. Und, wir setzen alles daran, um sie einzuhalten. Denn wir sind Teil der Lösung. Wir treffen mutige Entscheidungen auf der richtigen Ebene und nehmen uns gegenseitig in die Pflicht – individuell und kollektiv.

… Gemeinsam, mit unseren Kunden

Wir sind ein Team – einschließlich Kunden und Stakeholder. Wir schätzen unsere Unterschiede, lernen voneinander und beseitigen Barrieren, die zwischen uns stehen. Wir kümmern uns um die Sicherheit und das Wohlergehen der anderen. Wir unterstützen uns gegenseitig, um erfolgreich zu sein und zu wachsen. Und, wir haben Spaß dabei!

Unser Ziel und unsere Werte leiten unsere Entscheidungen und Tätigkeiten. Unsere Geschäftsgrundsätze verdeutlichen, was wir unter „das Richtige tun“ verstehen.

Unsere Grundsätze
Menschen

Inklusiv. Beständig. Profitabel.
Das ist das Geschäft, das wir aufbauen, und wir alle haben eine wichtige Rolle dabei, es zu fördern. Noch besser: Wir alle können einen positiven Einfluss auf die Gemeinschaften in unserer Wertschöpfungskette ausüben. Das sind die Verantwortlichkeiten, die im Mittelpunkt der Werte von dsm-firmenich stehen.

Was bedeutet das in der Praxis?

- Aufrechterhaltung der höchsten Standards in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit sowie Menschenrechte
- Förderung des Geschäfts als Kraft für das Gute im gesamten Unternehmen
- Fokus auf Vielfalt, Fairness und gesellschaftliche Integration für alle unsere Kollegen.

1. Menschenrechte

Die Achtung der Menschenrechte, der Schutz der Natur und die Unterstützung der Sicherheit der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind – all dies sind für uns zentrale Prioritäten. Sie sind Anregungen für unsere Bemühungen, einen Beitrag zu den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) zu leisten. Mit unseren Aktivitäten und denen unserer gesamten Wertschöpfungskette leisten wir einen positiven Beitrag und sind stets den höchsten Menschenrechtsstandards verpflichtet.

Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderne Sklaverei und exzessive Arbeitszeiten

Wir verbieten jegliche Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder moderner Sklaverei.
Wir fördern menschenwürdige Arbeit in globalen Lieferketten. Zudem arbeiten wir mit unseren Lieferanten auf dieses Ziel hin.

Faire Vergütung und existenzsichernde Löhne

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter und ihre Familien, indem wir ihnen einen angemessenen Lebensstandard sichern. Deshalb zahlen wir existenzsichernde Löhne. Ein existenzsichernder Lohn ist der Lohn, der erforderlich ist, um die Waren und Dienstleistungen zu kaufen, die notwendig sind, um einen akzeptablen Mindestlebensstandard für Arbeitnehmer und ihre Familien zu erreichen. Dazu gehört auch ein angemessener Zugang zu Gesundheit, Lebensmitteln, Wohnraum und Bildung.

Landrechte

Wir respektieren die Rechte an Eigentum und Land. Dies gilt für Einzelpersonen, indigene Völker und Gemeinschaften in allen unseren Betrieben weltweit. Wir zeigen diesen Respekt durch unsere Beziehungen zu anderen Unternehmen und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

2. Vielfalt, Gerechtigkeit und Integration

Verhinderung von Diskriminierung, Belästigung und Mobbing

Wir streben nach Vielfalt – sie ist eine weitere Priorität für uns. Gemeinsam schaffen wir ein Umfeld, in dem wir die Einzigartigkeit eines jeden respektieren und in dem sich jeder zugehörig fühlt. Wir behandeln alle Menschen gleich, unabhängig von:

- Geschlecht
- Geschlechtsidentität
- Geschlechtsausdruck
- Alter
- Herkunft
- ethnischer Zugehörigkeit
- Religion
- sexueller Orientierung
- Erfahrung
- sozioökonomischem Status
- Fähigkeiten
- Familienstand
- sonstigen geschützten Kategorien.

Als Mitarbeiter von dsm-firmenich sind wir alle dafür verantwortlich, die Würde und Vielfalt aller Menschen in unserem Unternehmen zu respektieren. Wir alle haben die Pflicht, ein wirklich integratives Umfeld zu schaffen, in dem Diskriminierung, Belästigung und Mobbing völlig inakzeptabel sind. Deshalb leben wir jeden Tag respektvolle Verhaltensweisen vor und halten sie aufrecht.

Arbeitgeber für Chancengleichheit

Wir bieten faire und gleiche Chancen. Wir bieten nur Chancen an, die auf den Kompetenzen einer Person basieren, um eine bestimmte Arbeit zu erledigen. Das gilt für die Einstellung, Vergütung, Ausbildung und das Leistungsmanagement.

Mitarbeiterentwicklung

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei ihrem Wachstum und ihrer persönlichen Entwicklung. Indem wir in regelmäßige Schulungen, Coaching und Mentoring investieren, erweitern wir ihre Kenntnisse und Fähigkeiten und fördern ihre langfristige Beschäftigungsfähigkeit.
Wir unterstützen ein flexibles und hybrides Arbeitsmodell und erwarten dabei stets eine starke Zusammenarbeit. Daher müssen Mitarbeiter, die in einem hybriden Beschäftigungsmodell tätig sind, bei Bedarf persönlich zur Arbeit kommen. Wir erkennen Leistung an und sind bestrebt, wettbewerbsfähige Gehälter zu zahlen.

Offener Dialog und Vertrauen

Wir schaffen ein offenes Umfeld, in dem unsere Mitarbeiter eng in die Entwicklung und Erreichung unserer Geschäftsziele eingebunden sind. Wir fördern das Feedback unserer Mitarbeiter und bieten Kanäle, über die sie ihre Gedanken mitteilen können. Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und ihr Recht, Gewerkschaften zu gründen.

3. Sicherheit und Gesundheit

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz: zwei Prioritäten für uns. Wir fördern sie immer, und wir sind stets bemüht, sie zu verbessern. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, eine unfallfreie Arbeitsumgebung zu schaffen, indem wir die höchsten Standards in folgenden Bereichen einhalten:

- Sicherheit
- Körperliche Gesundheit und körperliches Wohlbefinden
- Psychische Gesundheit und psychisches Wohlbefinden.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Auftragnehmern und Partnern in der Lieferkette, dass sie die gleichen hohen Standards einhalten. Darüber hinaus bemühen wir uns, überall dort, wo wir tätig sind, starke Verbindungen zu den Gemeinschaften im Bereich Sicherheit, Gesundheit und Umwelt (SGU) zu unterhalten.

Und in einer Welt, in der das Unerwartete immer häufiger eintritt, hängen psychische Gesundheit und psychisches Wohlbefinden davon ab, wie wir in Zeiten hoher Arbeitsbelastung oder Krisen reagieren. Die richtige Einstellung, die richtigen Werte und die richtigen Verhaltensweisen sowie die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten, sind entscheidend für unsere Widerstandsfähigkeit – sowohl als Einzelpersonen als auch als Unternehmen, damit wir in jeder Situation erfolgreich sein können.

Unsere Grundsätze
Geschäft

dsm-firmenich ist ein vertrauenswürdiger Partner für seine Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholder. Dieses Vertrauen wird im Laufe der Zeit verdient – und um es zu erhalten, müssen alle unsere Mitarbeiter integer handeln.

4. Faire Geschäfte

Geschäftsintegrität

Wir führen unsere Geschäfte auf ehrliche, transparente und ethische Weise. Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein, unabhängig davon, wo wir tätig sind.

Kartell-/Wettbewerbsgesetze

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, in einem wettbewerbsorientierten Geschäftsumfeld ehrlich, transparent, fair und ethisch korrekt erfolgreich zu sein. Und das gilt für alles, was wir tun – egal, wo wir tätig sind oder wer unser Gegenüber ist. Wir nutzen Geschäftspartner oder Konkurrenten nicht auf unfaire Weise aus und achten die Gesetze. Das bedeutet, dass die folgenden Verhaltensweisen niemals zulässig sind:

- Missbräuchliche Nutzung vertraulicher oder proprietärer Informationen
- Falschdarstellung
- Machtmissbrauch
- anderer unfairer Umgang.

Vertragliche Verpflichtungen

Wir halten unsere Zusagen ein und erfüllen unsere vertraglichen Verpflichtungen. Wir beteiligen uns nicht an Vereinbarungen oder Transaktionen, die mit illegalen Geschäftspraktiken oder anderen illegalen Aktivitäten verbunden sein könnten.

5. Externe Kommunikation

Marketing und Werbung

Wir stellen keine unfairen oder unehrlichen Behauptungen in unserer Kommunikation auf.
Wir wenden auch keine unethischen oder aufdringlichen Verkaufstechniken an.

Soziale Medien

Wir sind alle Botschafter von dsm-firmenich, und unsere Online-Aktivitäten spiegeln diese Tatsache wider. Ganz gleich, ob wir geschäftliche oder private Kanäle nutzen, wir nutzen diese auf angemessene Weise. Wir sind uns bewusst, dass unsere Kommunikation den Ruf und die Geschäftsinteressen von dsm-firmenich beeinflussen kann. Ein Expertenteam verwaltet unsere externe Kommunikation, einschließlich der offiziellen Social-Media-Kanäle unseres Unternehmens. Mitarbeiter sollten sensible Geschäftsthemen nur über geeignete Kanäle diskutieren – und niemals über private soziale Medien.

Finanzielle und nichtfinanzielle Berichterstattung

Wir sind ein Unternehmen, das eine Kraft für das Gute sein will, und wir verdienen das Vertrauen aller unserer Stakeholder, indem wir ständig Transparenz über unsere finanziellen und nichtfinanziellen Leistungen schaffen. Wir gewährleisten eine zuverlässige Berichterstattung gemäß den obligatorischen Anforderungen und ausgewählten freiwilligen Berichtsstandards. Und wo immer es möglich ist, lassen wir auch unsere nichtfinanzielle Berichterstattung von unseren Wirtschaftsprüfern prüfen.

Öffentlicher Dialog, politische Aktivitäten und Lobbyarbeit

Wir suchen einen konstruktiven Dialog mit Politikern und der Gesellschaft, um unsere legitimen Geschäftsinteressen zu verfolgen. Wenn wir uns am öffentlichen Dialog beteiligen, stützen wir unsere Argumente auf unsere öffentlich vertretenen Positionen – Positionen, die immer auf Fakten und wissenschaftlichen Untersuchungen beruhen. Wir schätzen unsere Unabhängigkeit und respektieren die unterschiedlichen Ansichten und Meinungen unserer Stakeholder. Unsere geschäftlichen Aktivitäten und öffentlichen Positionen sind stets strikt unpolitisch. Wir unterstützen öffentlich keine politischen Parteien, Kandidaten oder religiösen Organisationen und spenden auch nicht für sie. dsm-firmenich respektiert das Recht seiner Mitarbeiter, sich am politischen Prozess zu beteiligen – jedoch nur als Privatpersonen, nicht als Vertreter unseres Unternehmens.

6. Schutz von Unternehmensinformationen und -eigentum

Geistiges Eigentum und Unternehmensinformationen

Wir schützen das Sacheigentum sowie jedes andere Eigentum unseres Unternehmens. Insbesondere schützen wir das geistige Eigentum des Unternehmens und verletzen keine durchsetzbaren geistige Eigentumsrechte Dritter.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Wir schützen die persönlichen Daten unserer Mitarbeiter und von Dritten. Wir gehen sorgsam mit vertraulichen Informationen um und geben sie nie weiter, wenn wir nicht dazu berechtigt sind.

Cybersicherheit

Wir alle spielen eine entscheidende Rolle bei der Abwehr bösartiger Cyberangriffe. Wir sind äußerst vorsichtig, um Phishing-Betrug und andere Formen der Cyberkriminalität zu vermeiden. Wir klicken nicht auf Links und öffnen keine Anhänge in verdächtigen E-Mails. Außerdem bleiben wir bei dringenden, ungewöhnlichen Anfragen, die elektronisch eingehen, wachsam. Von uns wird erwartet, dass wir die volle Verantwortung für die Aktualisierung und den Schutz unserer Passwörter und Geräte übernehmen.

Interessenkonflikte

Wir erwarten von allen Mitarbeitern von dsm-firmenich, dass sie Situationen vermeiden, in denen ihre Interessen mit den Interessen unseres Unternehmens in Konflikt stehen – oder in denen der Anschein eines solchen Konflikts entstehen könnte. Wenn eine solche Situation eintritt, muss sie ordnungsgemäß offengelegt werden.

Insiderhandel

Personen, die Zugang zu kursrelevanten Informationen haben, dürfen nicht mit Wertpapieren des Unternehmens, wie Aktien und Optionen, handeln. Sie sollten auch andere Personen nicht zum Handel mit Wertpapieren des Unternehmens beraten oder ermutigen.

Zusätzliche Einschränkungen gelten für bestimmte Zielgruppen und sind in unseren Insiderrichtlinien beschrieben. Personen werden darüber gesondert informiert.

7. Verhinderung von Bestechung und Korruption

Bestechung und Korruption sind illegal und unethisch. Sie haben negative Auswirkungen auf den Einzelnen, das Unternehmen und die Gesellschaft im weiteren Sinne.

Wir arbeiten mit Integrität. Wir verbieten das Anfordern, Annehmen oder Bezahlen von Bestechungsgeldern strengstens. Ebenso, verbieten wir das Anfordern, Annehmen oder Leisten anderer unzulässiger Zahlungen (z. B. Schmiergelder) an oder von Lieferanten, Kunden oder Amtsträgern, dazu gehören Personen in einer wichtigen öffentlichen Position oder Personen, die ihnen nahestehen.

Wir dulden in unserem Unternehmen keine Bestechung oder Korruption in irgendeiner Form.

Geschenke und Bewirtung

Wir bieten, geben oder nehmen keine Geschenke oder Gefälligkeiten an, um in unzulässiger Weise Aufträge zu erhalten oder zu behalten, uns einen unfairen Vorteil zu sichern oder die Neutralität unserer Entscheidungen anderweitig zu beeinflussen. Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die den Eindruck von Fehlverhalten erwecken könnten, unabhängig von unserer Absicht.

8. Qualität und Produktsicherheit

Wir bemühen uns, nur hochwertige Produkte und Stoffe zu entwickeln, herzustellen und zu liefern, die den höchsten Standards für Produktsicherheit und Qualität entsprechen.

9. Produktverantwortung

Wir identifizieren aktiv die mit unseren Produkten verbundenen Risiken. Das Gleiche gilt für die möglichen Auswirkungen unserer Produkte auf Mensch und Umwelt. Wir suchen nach Möglichkeiten, diese Risiken und Auswirkungen in unseren eigenen Produktionsprozessen und während des gesamten Produktlebenszyklus zu reduzieren. Wir stellen unseren Kunden sowie der Öffentlichkeit eindeutige Informationen über die sicherheitsrelevanten Aspekte unserer Produkte und Produktionsprozesse bereit. Wir bemühen uns auch, klare Informationen über potenzielle Auswirkungen auf die Umwelt und andere Bereiche bereitzustellen.

10. Verantwortungsvolle Beschaffung

Wir beschaffen verantwortungsvoll und verlangen von unseren Lieferanten, die gleichen ethischen und rechtlichen Standards einzuhalten, die wir bei dsm-firmenich einhalten. Dazu gehört auch transparentes Handeln.

11. Embargos und Handelskontrollen

Wir halten uns an alle relevanten Handelsgesetze und -vorschriften, um sicherzustellen, dass keine unserer Mitarbeiter an verbotenen Transaktionen beteiligt sind.

Unsere Grundsätze
Planet

Nachhaltigkeit steht für unser Unternehmen ganz oben auf der Agenda. Wir wollen die Umwelt schützen und zur Gesundheit unseres Planeten beitragen. Dieses Ziel treibt uns dazu an, einen positiven und messbaren Einfluss auf die Umwelt zu erzielen, indem wir nachhaltige End-to-End-Lösungen anbieten.

12. Natur und Biodiversität

Wir tragen dazu bei, dass die Biodiversität nicht verloren geht. Dazu gehören die Förderung der regenerativen Landwirtschaft, Restaurierungsmaßnahmen und der Tierschutz.

13. Umstellung auf eine CO2-arme Wirtschaft

Wir sehen die Umstellung zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft als entscheidend für die Bewältigung des Klimawandels an. Wir nutzen wissenschaftlich fundierte Grundsätze, um unsere Produktionsprozesse und Lieferketten zu verbessern. Außerdem streben wir Innovationen an, die den ökologischen Fußabdruck unseres Unternehmens und seiner Wertschöpfungsketten verringern.

14. Energie, Materialien und Abfall

Wir bemühen uns, Energie und Materialien effizient zu nutzen. Das bedeutet, dass wir immer nach Wegen suchen, um unsere Umweltauswirkungen zu minimieren – beispielsweise durch Initiativen zur Abfallreduzierung. Wir bemühen uns, Kreislaufwirtschaftslösungen zu nutzen, um eine sichere und saubere Umwelt zu schaffen und mehr Wert aus den begrenzten Ressourcen unseres Planeten zu schöpfen.

15. Wasserschutz

Wir verpflichten uns, Wasser an unseren Produktionsstandorten und in unseren Lieferketten auf verantwortungsvolle Weise zu nutzen. Indem wir den Wasserverbrauch minimieren, tragen wir dazu bei, den nachhaltigen Zugang zu ausreichenden Mengen von Wasser in akzeptabler Qualität aufrechtzuerhalten. Diese Maßnahmen tragen zu einem nachhaltigen Lebensunterhalt, menschlichem Wohlbefinden und sozioökonomischer Entwicklung bei.

16. Abholzung

Wir setzen uns für den Übergang zu einer Primärversorgungskette ohne Abholzung ein.

„Stop and Think“–Prüfung

Wenn du mit den typischen täglichen Entscheidungen bei der Arbeit konfrontiert wirst, ist es wahrscheinlich, dass nur wenige von ihnen wirklich schwierig sind. Das kann daran liegen, dass sie keine ethischen Überlegungen beinhalten oder weil die geeignete Vorgehensweise offensichtlich ist. Es kann jedoch Fälle geben, in denen der richtige Weg weniger klar ist. In solchen Fällen dient der Kodex als wertvolle Ressource, um fundierte Entscheidungen zu treffen. Es wird empfohlen, den Kodex gründlich zu lesen, da er erklärt, was in einer Vielzahl von Situationen zu tun ist.

Der Kodex deckt jedoch nicht alle Eventualitäten ab. In solchen Situationen sollten die folgenden „Stop and Think“-Fragen als Entscheidungshilfe in Betracht gezogen werden:

1. **Sind Sie sicher, dass Ihre Entscheidung keinen Verstoß gegen Gesetze, Vorschriften, interne Werte, Richtlinien, Standards oder Verfahren darstellt?**

2. **Bist du dir sicher, dass deine Entscheidung nicht mit Unehrlichkeit, Unwahrhaftigkeit oder mangelnder Integrität verbunden ist?**

3. **Würdest du dich wohlfühlen, wenn deine Kollegen, Geschäftspartner, Familie und Freunde von deiner Entscheidung wüssten?**

4. **Würdest du in fünf Jahren wieder dieselbe Entscheidung treffen oder würdest du dich anders entscheiden?**

Wenn du mindestens eine dieser Fragen mit **NEIN** beantwortest und/oder dir die Situation immer noch unangenehm ist, überdenke bitte deine Entscheidung und/oder hole dir Rat beim lokalen Management, der Personalabteilung oder der Business Ethics-Abteilung ein.

Sich äußern

Bei dsm-firmenich zählt jede Meinung.
Wir alle haben die Verantwortung, uns zu äußern, wenn wir Bedenken haben. Wenn du dir in einer bestimmten Angelegenheit unsicher bist oder wenn du ein Verhalten beobachtet hast, das unseren Werten widerspricht, ist es wichtig, dass du es ansprichst!

Wir bieten verschiedene Möglichkeiten an, um Bedenken zu äußern, so dass Sie die Option wählen können, die Ihnen am besten passt.

Wir fördern eine offene und ehrliche Kommunikation und empfehlen daher, dass die Mitarbeiter ihre Anliegen nach Möglichkeit zuerst direkt mit der betroffenen Person oder mit ihrem lokalen Ansprechpartner aus der Personalabteilung, ihrem Vorgesetzten, der Rechtsabteilung oder der Business Ethics-Abteilung besprechen.

Wir wissen auch, dass es manchmal nicht einfach ist, von Angesicht zu Angesicht zu sprechen. Aus diesem Grund haben wir unsere Speak Up Plattform eingerichtet, die von einem externen Anbieter betrieben wird und rund um die Uhr zugänglich ist. Die Plattform bietet die Möglichkeit zur anonymen Meldung und steht auch Dritten zur Verfügung. Bitte besuchen Sie unsere Website, um mehr über unsere Speaking Up-Platform zu erfahren.

Null Toleranz für Repressalien

Wir tolerieren keine Form von Repressalien gegen Personen, die in gutem Glauben um Rat bitten, Bedenken wegen Fehlverhaltens melden oder bei einer Untersuchung kooperieren. Wir tolerieren keinerlei Repressalien, egal unter welchen Umständen. Es werden Disziplinarmaßnahmen gegen jeden ergriffen, der sich an Repressalien gegen diejenigen beteiligt, die sich in gutem Glauben geäußert haben.

Nach unseren Werten leben

Der von uns festgelegte Kodex für ethisches Geschäftsgebaren dient einem doppelten Zweck. Es geht nicht nur darum, positive Schritte zu unternehmen, um die Welt zu einem besseren Ort zu machen, sondern auch darum, negative Situationen zu vermeiden.

Das bedeutet, dass wir freundlich sind, uns aufrichtig bemühen, uns in unsere Kollegen einzufühlen, und andere mit demselben Respekt behandeln, den wir im Gegenzug erwarten. Es ist von entscheidender Bedeutung, dass die Grundsätze unseres Kodexes konsequent eingehalten werden, seine Bestimmungen beachtet werden und wir uns immer bewusst sind, welche Auswirkungen wir auf die Welt haben können.

Weitere Informationen zu unseren Richtlinien und Standards findest du unter **dsm-firmenich.com.**