İş Etiği Kuralları

dsm-firmenich

İçindekiler

Liderlerimizin Önsözü 2
Kurallar Hakkında 3
Amacımız ve değerlerimiz 3
İlkelerimiz 4
Çalışanlar 4
1. İnsan hakları
2. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık
3. Güvenlik, sağlık ve emniyet
İş 6
4. Adil iş yapma
5. Şirket dışı iletişim
6. Şirket bilgilerinin ve varlıklarının korunması
7. Rüşvet ve yolsuzluğu önleme
8. Kalite ve ürün güvenliği
9. Ürün yönetimi
10. Sorumlu kaynak kullanımı
11. Ambargolar ve ticaret kontrolleri
Dünyamız 9
12. Doğa ve biyoçeşitlilik
13. Düşük karbon geçişi
14. Enerji, malzemeler ve atık
15. Su güvenliği
16. Ormansızlaştırma
"Dur ve Düşün" kontrolü 10
Sesini Duyurma 10
Misillemeye karşı sıfır tolerans
Değerlerimize göre yaşamak 11

Liderlerimizin Önsözü

Değerli çalışma arkadaşlarım,

dsm-firmenich İş Etiği Kurallarımıza hoş geldiniz!

Beslenme, sağlık ve güzellik sektörünün yenilikçileri olmak üzere hep birlikte yola koyuluyoruz. Doğru düşünce yapısı, değerler ve davranışlar ile yola çıkıp bu şekilde devam etmek istiyoruz. Hepimiz, şirketimiz genelinde en yüksek dürüstlük, adalet ve doğruluk standartlarını belirlemekten sorumluyuz. Bunun yanı sıra, çalışanlarımızı, işimizi ve dünyamızı korumanın önemini de elbette göz önünde bulundurmamız gerekir.

Bu İş Etiği Kuralları bir referans belgesi, bir rehber ve günlük bir kılavuzdur. Bu belgenin ilkelerine uymak her birimizin yükümlülüğüdür. Bu belge, ortak dsm-firmenich ilkelerimiz ile nasıl iş yaptığımızı (ve yapmadığımızı) öne çıkarır Temel sorunları netleştirir ve doğru olanı yapmamıza yardımcı olur.

Kuralların ortak ilkeleri değerlerimizi ve birbirimize, toplumlarımıza ve gezegenimize olan taahhütlerimizi temel almaktadır. Ayrıca bu kurallar, dsm-firmenich'teki herkesin günlük işlerimizde nasıl dürüstlükle hareket etmesini beklediğimizin önemini vurgulamaktadır. Bu nedenle lütfen Kuralları dikkatli bir şekilde okuyun!

Kurallar hakkında herhangi bir yorumunuz veya sorunuz varsa lütfen doğrudan yöneticinizle, İnsan Kaynakları'ndaki meslektaşlarımızla veya İş Etiği departmanımızla iletişime geçin. Kurallarımızda yer alan bir ilkenin ihlal edildiğini düşünürseniz lütfen şirket web sitemizde yer alan Sesini Duyur şablonunu kullanın. Misilleme korkusu olmadan endişelerinizi paylaşabileceğiniz bu kaynağa 7/24 ulaşabilirsiniz.

Kurallarımızı daima göz önünde bulundurduğunuz için şimdiden teşekkür ederiz. Dürüstlüğü, hep birlikte ilerlemeyi hayata geçirmemizin anahtarı haline getirebiliriz.

Thomas Leysen
Yönetim Kurulu Başkanı

Dimitri de Vreeze
CEO

30 Haziran 2025

Kurallar Hakkında

- **Kurallarımız evrenseldir. Şirketimizdeki herkes için geçerlidir. Ofislerimizde, tesislerimizde, depolarımızda ve diğer tüm dsm-firmenich konumlarında geçerlidir.** Tüm çalışanlarımızın Kurallarımız, standartlarımız, ilkelerimiz ve prosedürlerimize uymaları ve bunun için gerekli şirket eğitimlerini almaları zorunludur. Buna ek olarak, çalıştığımız konumlardaki ilgili yasalara, mevzuata ve sektör standartlarına da uymamız gerekir. Aksi takdirde disiplin işlemlerinden işten çıkarmaya, olası hukuki sonuçlara kadar ve bunlar dahil olmak üzere ciddi sonuçlar ortaya çıkabilir.

- **Kurallar, uygun adımın ne olabileceği konusunda emin olmadığınız durumlarda başvurabileceğiniz bir kaynak görevi görür.** İş yerindeki çalışma ilkelerimizi ana hatlarıyla belirler ve zorlu senaryolar için rehberlik sunar.

- Çok çeşitli ekonomik sektörlerde ve 100'ü aşkın ülkede faaliyet gösterdiğimizi düşünürsek **Kurallarımız örneğin farklı mevzuatlar, siyasi sistemler ve kültürler gibi karşılaşabileceğiniz zorlayıcı durumlarda size destek olması amacıyla tasarlanmıştır.**

- **Ancak, kurallarımızın tüm senaryolara çözüm sağlayamayacağını ve politikalarımızın ve standartlarımızın yerini almayacağını unutmamak önemlidir.** Ayrıca Kuralların ilgili yasalardan farklı olduğu durumlarda daha katı olan gerekliliğin öncelikli olacağını da unutmayalım. Herhangi bir konuda şüpheniz varsa lütfen yönetim, İnsan Kaynakları veya İş Etiği departmanıyla iletişime geçin.

- **Kuralları dikkatli bir şekilde okumanız önemlidir.** Kuralları elinizin altında tutun, çalışmalarınız sırasında sık sık bunlara başvurun, sağduyulu davranın ve gerekirse rehberlik isteyin.

- Kuralları çeşitli yerel dillere çevirdik. Resmi sürümün İngilizce sürüm olduğunu lütfen unutmayın.

Amacımız ve değerlerimiz

İşletmemizin var olmasının bir nedeni var. Bir şirket olarak müşterilerimiz, tüketicilerimiz, iş ortaklarımız ve genel olarak toplum için ilerlemeyi hayata geçirmek. Amacımız ise bunu temel, istenen ve sürdürülebilir olanı bir araya getirerek gerçekleştirmektir.

Beslenme, sağlık ve güzellik alanlarındaki yenilikçiler olarak değerlerimiz, çalışanlarımızın nasıl davranmasını istediğimiz konusunda bize rehberlik eder. dsm-firmenich olarak doğru olanı yapmanın ne anlama geldiğini anlamamıza yardımcı olur.

Geleceği şekillendir

Meraklı ve açık fikirliyiz. Yüz yılı aşkın uzmanlığımız ile son teknolojilerden yararlanan bilim insanları, çığırlar açan yenilikçiler ve tutkulu mucitleriz. Müşterilerimizle birlikte ileriye dönük bir yol inşa etmekten keyif alıyoruz. Biz bir işaret fişeğiyiz. Diğerleri dünyayı nasıl değiştireceğini öğrenmek istediğinde bize bakar.

İyiliğin gücü ol

Bizim için ileriye giden tek yol dürüstlükten geçer. Sorumluluk sahibi ve hedef odaklıyız ve bunu kanıtlayacak bir mirasımız var. Çıtayı sürekli yükseltme konusunda tutkuluyuz. Çünkü müşterilere, topluluklara, insanlara ve dünyamıza önem vermek, yapılması gereken doğru şeydir ve kalıcı, kârlı bir işletmeyi büyütmenin tek yoludur.

Sonuca sahip çık

Müşterilerimize ve birbirimize cesur taahhütlerde bulunuyoruz. Ve bunları yerine getirmek için elimizden gelenin ötesine geçiyoruz. Çözümün bir parçası olduğumuzu unutmuyoruz. Doğru seviyede cesur kararlar alma gücüne sahibiz. Birbirimizi hem bireysel hem de toplu olarak sorumlu tutuyoruz.

... Müşterilerimizle birlikte

Biz bir ekibiz, bu ekibe müşterilerimiz ve paydaşlarımız da dahildir. Kapsayıcıyız. Farklılıklarımıza değer veriyoruz. Birbirimizden öğrenecek çok şeyimiz var. Bizi ayıran engelleri ortadan kaldırıyoruz. Birbirimizin güvenliğine ve sağlığına önem veriyoruz. Birbirimizi başarıya hazırlıyoruz ve birbirimizi geliştirmeye yardımcı oluyoruz. Ayrıca, bunu yapmaktan zevk alıyoruz.

Amacımız ve değerlerimiz, kararlarımıza ve faaliyetlerimize rehberlik eder. İş ilkelerimiz, doğru olanı yapmakla neyi kastettiğimize açıklık kazandırır.

İlkelerimiz
Çalışanlar

Kapsayıcı. Dayanıklı. Kârlı.
Bizim gelişimine katkıda bulunduğumuz işletme budur. Hepimiz bu işin geliştirilmesinde önemli bir role sahibiz. Daha da önemlisi hepimiz değerler zincirimizdeki topluluklar üzerinde olumlu bir etki oluşturabiliriz. Bunlar, dsm-firmenich'in temelinde yer alan sorumluluklardır.

Bu, uygulamada ne anlama gelir?

- Sağlık, güvenlik ve insan hakları ile ilgili en yüksek standartları sürdürme
- Tüm şirket genelinde iyiliğin gücü olarak işletmeyi destekleme
- Tüm iş arkadaşlarımız için çeşitlilik, eşitlik ve sosyal kapsayıcılığa odaklanma.

1. İnsan hakları

İnsan haklarına saygı göstermek, doğayı korumak ve faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki toplulukların güvenliğini desteklemek. Tüm bunlar bizim temel önceliklerimiz arasındadır.
BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) katkıda bulunmaya yönelik çabalarımızın ilhamı bu önceliklerimizdir. Faaliyetlerimiz ve daha kapsamlı değerler zincirimizin faaliyetleri genelinde olumlu bir etki yaratıyor ve insan hakları alanında her zaman en yüksek standartlara bağlı kalıyoruz.

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, modern kölelik ve aşırı çalışma saatleri

Her türlü çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya modern kölelik şirketimiz tarafından yasaklanmıştır.
Küresel tedarik zincirlerinde insana yakışır şekilde çalışmayı teşvik ediyoruz. Bunun yanı sıra, tedarikçilerimizle birlikte bu amaç doğrultusunda çalışıyoruz.

Adil ücret ve geçimi sağlayabilecek maaşlar

Çalışanlarımızı ve ailelerini önemsiyor, onlara iyi bir yaşam standardı sunuyoruz. Bu nedenle geçimi sağlayabilecek maaşlar ödüyoruz. Geçimi sağlayabilecek maaş, çalışanlar ve ailelerinin minimum kabul edilebilir yaşam standardını karşılamak üzere satın alması gereken mal ve hizmetleri satın alabileceği miktarda olan maaştır. Buna sağlık, gıda ve beslenme, barınma ve eğitime düzgün erişim de dahildir.

Arazi hakları

Mülkiyet ve arazi haklarına ve tapularına saygı duyuyoruz. Bu, dünya çapındaki tüm bireyler, yerli halk ve topluluklar için geçerlidir. Duyduğumuz bu saygıyı, faaliyet gösterdiğimiz diğer işletmeler ve topluluklar aracılığıyla gösteriyoruz.

2. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık

Ayrımcılık, taciz ve zorbalığı önleme

Çeşitliliğe önem veriyoruz. Bu, bizim temel önceliklerimizden birisidir. Birlikte, herkesin benzersiz yapısına saygı duyduğumuz ve herkesin kendini ait hissettiği bir ortam yaratıyoruz. Aşağıdaki hususları dikkate almaksızın herkese eşit davranıyoruz:

- Cinsiyet
- Cinsiyet kimliği
- Cinsiyet ifadesi
- Yaş
- Irk
- Etnik köken
- Din
- Cinsel yönelim
- Deneyim
- Sosyoekonomik statü
- Yetenekler
- Medeni durum
- Diğer koruma altındaki kategoriler.

dsm-firmenich çalışanları olarak şirketimizdeki herkesin onuruna ve çeşitliliğine saygı göstermekten hepimiz sorumluyuz. Ayrımcılık, taciz ve zorbalığın tamamen kabul edilemez olduğu, gerçek anlamda kapsayıcı bir ortam oluşturmak hepimizin görevidir. Bu nedenle, her gün saygılı davranışları yaşatır ve sürdürürüz.

Fırsat eşitliği sağlayan işveren

Adil ve eşit fırsatlar sunuyoruz. Sunduğumuz fırsatlarda yalnızca kişinin ilgili görevi gerçekleştirmeye yönelik yetkinliklerini ele alırız. Bu; işe alım, ücret, eğitim ve performans yönetimini de kapsar.

Çalışan gelişimi

Çalışanlarımızı ilerleme ve kişisel gelişimleri konusunda destekliyoruz. Düzenli eğitim, koçluk ve mentorluk faaliyetlerine yatırım yaparak çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini geliştirip uzun vadeli iş becerilerini destekliyoruz.
Esnek ve hibrit bir çalışma modelini desteklerken her zaman güçlü bir iş birliği bekliyoruz. Bu nedenle gerektiğinde hibrit çalışanların iş yerine gelmeleri gerekir. Performansı takdir eder ve rekabetçi maaşlar ödemeye çalışırız.

Açık iletişim ve güven

Çalışanlarımızın iş hedeflerimizi geliştirme ve gerçekleştirmeye yakından dahil olduğu açık bir ortam oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın geri bildirimde bulunmalarını teşvik ediyor ve çalışanlarımıza fikirlerini paylaşabilecekleri kanallar sağlıyoruz.
Çalışanlarımızın dernek kurma özgürlüğüne ve sendika faaliyetleri yürütme hakkına saygı duyuyoruz.

3. Güvenlik, sağlık ve emniyet

İş yerinde güvenlik, sağlık ve emniyet, önem verdiğimiz üç temel önceliktir. Bu öncelikleri her zaman teşvik eder ve her zaman nasıl geliştirebileceğimiz üzerine düşünürüz.
Aşağıdaki hususlarla ilgili en yüksek standartları sürdürerek kazasız bir iş ortamı oluşturma konusunda kararlıyız:

- Güvenlik
- Emniyet
- Fiziksel sağlık ve esenlik
- Zihinsel sağlık ve esenlik.

Çalışanlarımızdan, yüklenicilerimizden ve tedarik zinciri ortaklarımızdan aynı yüksek standartları benimsemelerini ve bunlara saygı göstermelerini bekliyoruz. Buna ek olarak çalıştığımız yer neresi olursa olsun Güvenlik, Sağlık ve Çevre (SHE) konularında güçlü topluluk bağlantıları sürdürmeye çalışıyoruz.

Beklenmedik durumlarla gittikçe daha sık karşılaştığımız bir dünyada zihinsel sağlık ve esenlik, yüksek iş yükü veya kriz zamanlarında nasıl tepki verdiğimize bağlıdır. Doğru düşünce yapısı, değerler ve davranışlar ve iş birliği kurma şeklimiz, hem bireyler hem de şirket olarak dayanıklılığımızı vurgulamamız açısından çok önemlidir ve bu da karşımıza ne çıkarsa çıksın başarılı olmamızı sağlar.

İlkelerimiz
İş

dsm-firmenich; müşterileri, tedarikçileri ve diğer iş paydaşları için güvenilir bir ortaktır. Bu güven zaman içinde kazanılır ve bunu sürdürmek için tüm çalışanlarımızın dürüstlük içinde hareket etmesi gerekir.

4. Adil iş yapma

Ticari dürüstlük

İşlerimizi dürüst, şeffaf ve etik bir şekilde yürütürüz. Faaliyet gösterdiğimiz konumlarda yürürlükte olan tüm yasa ve mevzuata uyarız.

Antitröst/Rekabet yasaları

Rekabetçi bir iş ortamında dürüst, şeffaf, adil ve etik bir şekilde başarıya ulaşma konusunda kararlıyız. Bu, nerede faaliyet gösterdiğimiz veya meslektaşımızın kim olduğu fark etmeksizin gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetler için geçerlidir. İş ortaklarımız veya rakiplerimizden haksız şekilde fayda sağlamayız ve yasalara saygı gösteririz. Bu, aşağıdaki davranışlara asla izin verilmediği anlamına gelir:

- Gizli veya özel bilgilerin kötüye kullanılması
- Yalan beyan
- Gücün kötüye kullanılması
- Diğer adil olmayan şekilde yürütülen işler.

Sözleşmeye bağlı yükümlülükler

Taahhütlerimizi ve sözleşmeye bağlı yükümlülüklerimizi yerine getiririz. Yasa dışı iş uygulamalarına veya diğer yasa dışı faaliyetlere bağlı olabilecek herhangi bir anlaşma veya işleme dahil olmayız.

5. Şirket dışı iletişim

Pazarlama ve reklam

İletişimlerimizde haksız veya dürüst olmayan iddialarda bulunmayız. Ayrıca etik olmayan veya zorlayıcı satış teknikleri de kullanmayız.

Sosyal medya

Hepimiz dsm-firmenich'in elçileriyiz ve çevrimiçi eylemlerimiz de bu durumu yansıtır. Kurumsal, işletme veya kişisel kanallarımızın hepsini uygun şekilde kullanırız. İletişimlerimizin dsm-firmenich'in itibarını ve iş çıkarlarını etkileyebileceğini unutmayız. Uzman bir ekip, şirketimizin resmi sosyal medya kanalları da dahil olmak üzere harici iletişimimizi yönetir. Çalışanlar hassas iş konularını yalnızca uygun kanallar aracılığıyla tartışmalı ve bunlar hakkında asla kişisel sosyal medya aracılığıyla konuşmamalıdır.

Finansal ve finansal olmayan raporlama faaliyetleri

Biz, iyiliğin gücü olmaya çalışan bir şirketiz. Finansal ve finansal olmayan performansımız konusunda sürekli şeffaflık sağlayarak tüm paydaşlarımızın güvenini kazanırız. Zorunlu gereklilikler ve belirlediğimiz gönüllü raporlama standartlarına uygun olarak güvenilir raporlama sağlıyoruz. Mümkün olan her durumda finansal olmayan raporlarımızı da denetçilere kontrol ettiriyoruz.

Kamusal diyalog, siyasi faaliyetler ve lobicilik faaliyetleri

Meşru işimizi gerçekleştirmek için politikacılar ve toplumla yapıcı bir diyalog yoluna gireriz. Kamusal diyaloglarda yer alırken argümanlarımızı kamuyla paylaştığımız konuma dayandırırız. Bu konumun temelinde her zaman gerçekler ve bilimsel araştırmalar yer alır. Bağımsızlığımıza değer veririz ve paydaşlarımızın farklı görüşlerine ve fikirlerine saygı duyarız. İş faaliyetlerimiz ve kamu nezdindeki konumumuz asla siyasi olmaz. Hiçbir siyasi parti, aday veya dini kuruluşu halka açık bir şekilde onaylamaz, finansal olarak desteklemez veya bağışta bulunmayız. dsm-firmenich olarak çalışanlarımızın siyasi süreçlere katılım haklarına saygı duyarız. Bununla birlikte çalışanlarımızın bu faaliyetleri şirketimizin temsilcileri olarak değil bireysel olarak gerçekleştirmeleri gerekir.

6. Şirket bilgilerinin ve varlıklarının korunması

Fikri mülkiyet ve şirket bilgileri

Şirketimizin maddi ya da maddi olmayan mülkiyetini koruruz. Özellikle şirketimizin fikri mülkiyetini korur ve üçüncü tarafların uygulanabilir fikri mülkiyet haklarını ihlal etmeyiz.

Gizlilik ve mahremiyet

Çalışanlarımızın ve üçüncü tarafların kişisel verilerini koruruz. Gizli bilgileri uygun şekilde ele alırız ve yetkimiz olmadığı takdirde asla bunları ifşa etmeyiz.

Siber güvenlik

Kötü amaçlı siber saldırıların önlenmesinde hepimiz önemli bir rol oynarız. Kimlik avı dolandırıcılığı ve diğer siber suç türlerinden korunmak için son derece dikkatli davranırız. Şüpheli e-postalardaki bağlantılara tıklamayız veya ekleri açmayız. Elektronik ortamlardan gönderilen acil olağan dışı taleplere karşı gözümüzü açık tutarız. Parolalarımızı ve cihazlarımızı güncelleme ve koruma konusunda tüm sorumluluğu üstlenmemiz beklenmektedir.

Çıkar çatışması

dsm-firmenich için çalışan herkesin, çıkarlarının şirketimizin çıkarlarıyla çatıştığı veya böyle bir çatışma varmış gibi görünebilecek durumlardan kaçınmasını bekleriz. Böyle bir durum meydana gelirse bu durum, uygun şekilde açıklanmalıdır.

İçeriden bilgi sızdırma

Hisse fiyatı açısından duyarlı bilgilere erişimi olan kişiler, hisse ve opsiyon gibi şirket menkul kıymetleri ticareti faaliyetlerinde bulunmamalıdır. Ayrıca bu kişiler, diğer kişilere şirket menkul kıymetlerinin ticareti ile ilgili tavsiyede bulunmamalı veya onları teşvik etmemelidir.

Belirli hedef grupları için ek kısıtlamalar geçerlidir. Bunlar, içeriden bilgi alan kişiler politikamızda açıklanmıştır. Bu konuda ilgili kişilere ayrıca bildirim gönderilecektir.

7. Rüşvet ve yolsuzluğu önleme

Rüşvet ve yolsuzluk yasa dışıdır ve etik değildir. Rüşvet ve yolsuzluğun kişiler, işletmeler ve toplum üzerinde olumsuz etkileri vardır.

Biz, faaliyetlerimizi dürüst bir şekilde yürütürüz. Rüşvetin doğrudan veya dolaylı olarak talep edilmesini, kabul edilmesini veya verilmesini kesinlikle yasaklarız. Benzer şekilde tedarikçilerimizden, müşterilerimizden veya kamu görevlilerinden (kamu nezdinde önemli konumlarda yer alan kişiler ve bu kişilerin yakınları dahil olmak üzere) herhangi bir şekilde uygunsuz ödemeler (bahşiş ya da kolaylaştırma ödemeleri) talep etme, kabul etme veya bu kişilere bunları teklif etmeyi yasaklarız.

Bir işletme olarak rüşvet veya herhangi bir şekilde yolsuzluğa tolerans göstermeyiz.

Hediyeler ve ağırlamalar

Uygunsuz bir şekilde iş almak veya işi elde tutmak, haksız bir avantaj elde etmek veya kararlarımızın tarafsızlığını başka bir şekilde etkileyecek herhangi bir hediye veya ayrıcalık teklif etmez, vermez veya bunları kabul etmeyiz. Amacımız ne olursa olsun yanlış davranış izlenimi yaratabilecek herhangi bir aktivitede bulunmayız.

8. Kalite ve ürün güvenliği

Yalnızca yüksek kaliteli ürünler ve en yüksek ürün güvenliği ve kalite standartlarını karşılayan bileşenler tasarlamak, üretmek ve tedarik etmek için çaba gösteriyoruz.

9. Ürün yönetimi

Ürünlerimizle ilişkili riskleri etkin bir şekilde belirliyoruz. Aynı durum, ürünlerimizin insanlar ve çevre üzerindeki potansiyel etkisi için de geçerlidir. Bu riskleri ve etkileri kendi üretim süreçlerimizde ve tüm ürün yaşam döngüsü boyunca azaltma fırsatları arıyoruz.
Ürünlerimiz ve üretim süreçlerimiz hakkında net güvenlik bilgilerini müşterilerimiz ve kamu ile paylaşıyoruz.
Ayrıca, olası çevresel ve diğer etkiler hakkında net bilgiler sağlamaya da çalışıyoruz.

10. Sorumlu kaynak kullanımı

Satın alma işlemlerimizi sorumlu bir şekilde gerçekleştiriyor ve tedarikçilerimizin de dsm-firmenich olarak sürdürdüğümüz aynı etik ve yasal standartlara uymalarını istiyoruz. Buna şeffaf davranmak da dahildir.

11. Ambargolar ve ticaret kontrolleri

Çalışanlarımızın hiçbirinin yasaklanmış işlemlere karışmamasını sağlamak için ilgili tüm ticaret kanunlarına ve mevzuatına uyuyoruz.

İlkelerimiz
Dünyamız

Sürdürülebilirlik, bir işletme olarak öncelikli gündemlerimiz arasındadır. Doğayı korumak ve dünyamızın sağlığına katkıda bulunmak istiyoruz. Bu hedef, sürdürülebilir çözümler sunarak olumlu ve ölçülebilir bir çevresel etki yaratma konusunda bizi teşvik ediyor.

12. Doğa ve biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin net olarak kaybolmamasına katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz. Buna rejeneratif tarım, restorasyon faaliyetleri ve hayvanları koruma faaliyetleri dahildir.

13. Düşük karbon geçişi

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş hususunu, iklim değişikliğini ele alma konusunda çok önemli bir faktör olarak görüyoruz. Üretim süreçlerimizi ve tedarik zincirlerimizi geliştirmek üzere bilimi temel alan prensiplerden yararlanıyor ve işimizin ve değerler zincirimizin çevre üzerindeki ayak izini azaltan yenilikler sunmayı hedefliyoruz.

14. Enerji, malzemeler ve atık

Enerji ve malzemeleri verimli bir şekilde kullanmaya çalışıyoruz. Bu, atık azaltma girişimleri gibi yöntemlerle her zaman çevresel etkimizi en aza indirmenin yollarını aramak anlamına gelir. Güvenli ve temiz bir doğa oluşturmaya ve dünyamızın sınırlı kaynaklarından daha fazla değer elde etmeye yardımcı olarak döngüsel ekonomi çözümleri kullanmaya gayret ediyoruz.

15. Su güvenliği

Üretim tesislerimizde ve tedarik zincirlerimizde suyu sorumlu bir şekilde kullanma konusunda kararlıyız. Su tüketimini en aza indirerek, uygun miktarlarda kabul edilebilir kalitede suya sürdürülebilir erişimin korunmasına yardımcı oluyoruz. Bu çabalar; sürdürülebilir geçim kaynaklarına, insan refahına ve sosyoekonomik kalkınmaya katkıda bulunmaktadır.

16. Ormansızlaştırma

Ormansızlaştırmaya yol açmayan birincil tedarik zincirlerine geçiş yapma konusunda kararlıyız.

"Dur ve Düşün" kontrolü

İş yerinde olağan günlük kararlarla karşılaştığınızda, bunlardan yalnızca birkaçı muhtemelen zorlayıcı olacaktır. Bunun nedeni, bu kararların etik hususları içermemeleri veya kararla ilgili uygun eylem planının net olması olabilir. Ancak, uygun yolun bu kadar net olmadığı durumlarla da karşılaşabiliriz. Bu gibi durumlarda Kurallarımız, bilgiye dayalı kararlar verme konusunda değerli bir kaynak işlevi görür. Birçok farklı durumda ne yapmamız gerektiğini açıklayan Kuralların detaylı bir şekilde incelenmesini öneriyoruz.

Bununla birlikte Kurallar, tüm ihtimalleri kapsamaz. Bu tür durumları ele alma konusunda aşağıdaki "dur ve düşün" soruları, karar vermenize yardımcı olmak üzere değerlendirilmelidir:

1. **Kararınızın herhangi bir yasa, yönetmelik, iç değer, politika, standart veya prosedürün ihlalini içermeyeceğinden emin misiniz?**

2. **Kararınızın aldatıcı, yalan ya da etik dışı unsurlar içermediğinden emin misiniz?**

3. **İş arkadaşlarınız, iş ortaklarınız, aileniz ve arkadaşlarınız kararınızı bilseydi kendinizi rahat hisseder miydiniz?**

4. **Aynı kararı beş yıl içinde tekrar alır mısınız? Yoksa farklı bir seçim mi yaparsınız?**

Bu sorulardan bir veya daha fazlasının cevabı HAYIR ise ve/veya içinde bulunduğunuz durumdan hala memnun değilseniz, lütfen kararınızı yeniden gözden geçirin ve/veya yerel yönetimden, İnsan Kaynakları'ndan veya İş Etiği departmanından tavsiye alın.

Sesini duyurma

dsm-firmenich olarak herkesin fikirlerine önem veriyoruz. Hepimiz, bir endişemiz olduğunda bununla ilgili sesimizi duyurma konusunda sorumluluk sahibiyiz.
Belirli bir konuda şüpheleriniz varsa veya değerlerimizle çelişen bir davranışa tanık olduysanız bunu bildirmeniz çok önemlidir!

Endişelerinizi dile getirmek için farklı seçenekler sunuyoruz, böylece size en uygun seçeneği seçebilirsiniz.

Açık ve dürüst iletişimi teşvik ediyoruz ve bu nedenle mümkün olduğunda çalışanların endişelerini öncelikle doğrudan ilgili kişiyle veya İK'daki yerel irtibat kişisiyle, doğrudan yöneticileriyle, Hukuk iş ortaklarıyla veya İş Etiği departmanıyla görüşmelerini öneriyoruz.

Bazen yüz yüze konuşmanın kolay olmadığının da farkındayız. Bu nedenle, harici bir hizmet sağlayıcı tarafından işletilen ve 7/24 erişilebilen Speak Up uygulamamız var. Uygulama anonim/isimsiz şekilde bildirim yapabilme imkanı sunar ve üçüncü taraflar için de kullanılabilir. Speaking Up sistemi hakkında daha fazla bilgi edinmek için lütfen web sitemizi ziyaret edin.

Misillemeye karşı sıfır tolerans

İyi niyetli bir şekilde rehberlik isteyen, yanlış davranışlar ile ilgili kaygılarını bildiren veya araştırmalarda iş birliği gösteren kişilere yönelik misillemelere karşı tolerans göstermeyiz. Koşullar ne olursa olsun misillemeye karşı sıfır tolerans gösteririz. İyi niyetle kaygılarını bildirenlere yönelik misilleme davranışında bulunan herkes disiplin cezasına tabi tutulur.

Değerleri-mize göre yaşamak

Belirlediğimiz İş Etiği Kuralları, iki amaca hizmet eder. Dünyayı daha iyi bir yer haline getirmeye yönelik olumlu adımlar atmanın yanı sıra bu Kurallar, aynı zamanda oluşabilecek olumsuz durumlardan kaçınmayı da amaçlar.

Bu, iyiliğe yönelik davranışlarda bulunmak, iş arkadaşlarımızla empati kurmaya çalışmak ve diğer kişilere, bize gösterilmesini beklediğimiz düzeyde saygı göstermek anlamına gelir. Kurallarımızın ilkelerine tutarlı olarak bağlı kalmamız, düzenlemelerine saygı göstermemiz ve her daim dünya üzerindeki oluşturabileceğimiz etkiyi göz önünde bulundurmamız çok önemlidir.

Politikalarımız ve standartlarımız hakkında daha fazla bilgi edinmek için lütfen **dsm-firmenich.com** adresini ziyaret edin.